

## 公益財団法人倉敷市スポーツ振興事業団 行動計画

職員が、仕事と生活の調和を図ることができるよう、働きやすい環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日～平成 34 年 3 月 31 日までの 5 年

2 内容

目標 1：平成 34 年 3 月 31 日までに、所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 平成 29 年 4 月～ 所定外労働時間の現状を把握
- 平成 29 年 4 月～ 各所属と事務局で問題点の改善に向けた検討開始
- 平成 29 年 4 月～ ノー残業デーの実施

目標 2：平成 34 年 3 月 31 日までに、年次有給休暇の取得日数を、1 人当たり年間付与日数の 50%以上とする。

<対策>

- 平成 29 年 4 月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握し、取得を妨げる問題点について改善策を検討
- 平成 29 年 4 月～ 各自が年次有給休暇の取得日数目標を設定  
各所属ごとに、年次有給休暇の取得計画を策定
- 平成 29 年 4 月～ 年次有給休暇を含んだ勤務予定表の作成など、取得促進のための取組を開始

平成 29 年 2 月 21 日策定